

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции предприятия

ПРОЧЬ СОРНЯК ФОРМАЛИЗМА

Эта статья, перепечатанная из газеты «Труд» за 28 июля, имеет самое непосредственное отношение к жизни нашего предприятия, борющегося за звание коллектива коммунистического труда.

Редакция помещает эту статью в порядке обсуждения. Ждем ваших откликов, замечаний и предложений по организации соревнования на нашем предприятии.

РАБОТАТЬ и жить по-коммунистически!

Эти простые и задушевные слова обязательств, которые принимают участники соревнования, полны глубокого смысла. Миллионы советских людей сверяют свои дела и думы с требованиями морального кодекса строителя коммунизма. Он, этот кодекс, пришелся по сердцу нашим трудяшкам и стал для многих из них законом жизни.

Иначе в соревновании за звание ударников и коллективов коммунистического труда участвуют 30 миллионов советских людей. Сотни тысяч рабочих и служащих успешно выполняют свои обязательства. Более 3.500 предприятий, 57 тысяч цехов, смен, отделений и фирм, 500 тысяч бригад уже завоевали высокое звание коллектива коммунистического труда.

Успехи немалые. И все-таки сегодня хочется поговорить о том, что мешает дальнейшему развитию соревнования.

Одной из главных преград на пути замечательного движения является, по моему глубокому убеждению, формализм, казенщина.

Возьмем обязательства. Как они принимаются? Очень часто только для вида. У многих рабочих промислов «Туймазанефти» в личных обязательствах содержится лишь пункты, касающиеся производства: выполнять нормы на столько-то процентов, не иметь аварий. И все. Я уже не говорю о том, что одни и те же пункты о повышении производительности труда кочуют из одного обязательства в другое. Это значит, что тот, кто их принимает, не растет, а топчется на месте.

И вот еще что. Человек соревнуется за звание ударника или вместе с товарищами за звание бригады, цеха коммунистического труда. А личных обязательств относительно учебы, семьи не взял. Как же он думает жить и работать по коммунистически?

Есть у нас на промыслах рабочие, которые записали в своих обязательствах: учиться, примерно вести себя в быту. Это общие слова. Где человек думает учиться, в течение какого времени решил повысить свою квалификацию и на сколько — неизвестно.

Формализм в обязательствах — результат плохой работы мастера и профгруппы. Ведь они должны растолковать рядовому производственному, какие надо взять рубежи, помочь офор-

мить это письменно. Это, к сожалению, делается далеко не везде.

Но вот обязательство принято. За него в ответе не только рабочий, но и мастер, и начальник цеха. Ведь они должны создать участнику соревнования условия для высокопроизводительного труда. Однако у нас об этом часто забывают. С рабочего спрашивают, почему он не сдержал своего слова, не поднял производительности труда до намеченного уровня. А к мастеру и начальнику цеха претензий не предъявляют. Но именно эти командиры производства нередко бывают главными виновниками срыва выполнения обязательств: не было достаточно материалов, хорошего инструмента, нуждалось в ремонте оборудование и т. д. К сожалению, этой стороне дела профсоюзные организации уделяют мало внимания.

О гласности соревнования. Идешь по предприятию. Где доска показателей? Найти ее порой трудно. Но вот доска показателей перед нами. Чаше всего она отражает старые данные, да и то в масштабе цеха, предприятия. А как сработал тот или иной человек? Говорят, это известно на участке или в бригаде. Но и там не всегда удается найти показатели работы производственника. Обычно отвечают: зачем разводить бумагу, мы знаем, как трудится Иванов, Петров, Сидоров. Неправильно это! Гласность нужна для сравнимости результатов. А сравнимость — главный элемент соревнования, он позволяет отобрать лучший опыт для широкого внедрения.

Итоги соревнования. Прошел месяц. В производственном коллективе решили определить, кто и как сработал. И здесь формализм и казенщина хоть отбавляй. Часто итоги соревнования подводятся в узком кругу людей. Соберется профсоюзный комитет и рассмотрит заранее подготовленное решение. Все проголосует «за». Лучшим присудят классные места. А худшим? Разберутся ли в причинах их плохой работы? Нет. Никакой помощи отстающим обычно не оказывают. Так и болтаются в обороте одни и те же лица, бригады, участки, цехи, предприятия.

Подведение итогов соревнования — творческий процесс. Нужно не только отметить передовиков, но детально разобраться в причинах плохой работы отдельных лиц и коллективов, наметить конкретные меры по распространению опыта новаторов и помощи отстающим.

Думается, что подводить итоги соревнования на предприятиях следует на рабочих собраниях, чтобы каждый человек мог принять участие в обсуждении вопроса, высказать свое мнение, внести предложение. Такие обсуждения будут для всех школой хозяйствования, школой управления производством.

Нуждается в улучшении и практика присуждения званий «ударник коммунистического труда», «коллектив коммунистического труда». Что сейчас получается? Из-за нестрогости отбора в число тех, которым присваивается почетное звание, попадают недостойные люди.

Нередко профсоюзные комитеты на одном заседании присваивают звания ударника коммунистического труда сразу пятидесяти, а то и ста человекам. Голосование идет по целым спискам. Где уж тут разобраться в достоинствах или недостатках того или иного человека? Такое происходит потому, что многие профсоюзные комитеты занимаются соревнованием компанийски. Почему-то желание рассмотреть кандидатов, выдвигаемых на присвоение звания ударников коммунистического труда, появляется лишь накануне какого-либо праздника. Вот и копятся месяцами списки с 1 мая до 7 ноября. Подобное происходит и при присвоении звания бригады, участка или смены коммунистического труда.

Присвоение званий ударника или коллектива коммунистического труда — большое событие на предприятии. Но как порой оно тускло проходит! О том, что человек или бригада удостоены почетного звания, сообщают нередко мимоходом.

А нужно устраивать торжества. Объявлять о присвоении звания ударника или бригады коммунистического труда следует в праздничной обстановке, чтобы тот, кто стал ударником или членом бригады коммунистического труда, на всю жизнь запомнил день, когда коллектив так высоко оценил его работу.

Мне представляется, что звания ударника или коллектива коммунистического труда не должно быть пожизненным. Его надо, если так можно выразиться, защищать. Я имею в виду регулярные отчеты рабочего или бригады перед собранием о своей трудовой деятельности, о жизни и учебе. К сожалению, такие отчеты ударников и бригад коммунистического труда почти не практикуются. А жаль.

(Оконч. на 2 стр.)

С 1936 года работает в гараже Николай Дмитриевич Кайнов, один из лучших механиков, один из наших славных ветеранов.

Он пришел сюда 24-летним парнем. Здесь окончил курсы шоферов в 1937 году, это был первый выпуск. Здесь же, проработав 28 лет, стал ударником коммунистического труда, человеком известным и всеми уважаемым. В памяти Николая Дмитриевича все этапы становления коллектива: и первые рейсы, и трудное военное время, когда в гараже была всего одна-единственная машина, и превращение небольшого гаража в мощный транспортный цех, который неоднократно выходил победителем в социалистических соревнованиях. Сам же Николай Дмитриевич прошел путь от ученика водителя до механика.

Механик — лицо самое значительное в гараже. Он обеспечивает безотказность машин в работе. И водители, отправляясь в дальние рейсы, не раз вспомнят своего механика, его требовательность и строгость к себе, его умелые руки.

Много у Николая Дмитриевича премий и благодарностей. Но самой лучшей наградой для него останется признательность и благодарность его товарищей.



Итоги третьей декады июля

Подведены итоги социалистического соревнования за последнюю декаду июля. Среди цехов первой группы первое место завоевал коллектив цеха № 9. На втором месте цех № 30. Почетное третье место присуждено цехам №№ 13 и 33.

Среди отделов на втором месте коллектив центральной лаборатории.

Коллективы цехов 18 и 25 имели право на присуждение классных мест. Но за два случая нарушения общественного порядка работниками этих цехов, коллективам дано серьезное указание.

За декаду ряду подразделений отмечена неудовлетворительная работа. Это цех № 11, где слабо поставлена воспитательная работа, цех № 42, не выполнивший план сдачи товарной продукции, цехи №№ 10 и 21. На низкие показатели в соревновании указано коллективу отдела, где начальником т. Попов, — техническому отделу, отделу сварки и отделу автоматизации и механизации.

Серьезной критике на декаднике была подвергнута работа отдела технического снабжения.

Победитель — снова цех № 20

5 августа состоялось расширенное заседание комитета комсомола. Были подведены итоги социалистического соревнования за полугодие.

1-ое место и переходящее Красное знамя присуждено комсомольской организации цеха № 20, комсорг Анатолий Васильев.

2-е место поделили цех № 14 и цех № 41, комсрги Владимир Крутяков и Рая Петухова.

3-е место — цех № 1, комсорг Юрий Коломенский.

Главным в соревновании является, конечно, участие комсомольцев во всей производственной деятельности предприятия. «Ни одного, не выполняющего план» — вот их лозунг, и надо сказать, что они много делают для претворения этого лозунга в жизнь.

Пожалуй, в этом отношении первенствует цех 41. Здесь почти все комсомольцы выполняют план, и не только выполняют, но и контролируют всех молодых рабочих, ритмичность их работы, оборудование, на котором они трудятся, степень сложности заказов и многое другое. Свои выводы они представляют на рассмотрение администрации цеха или же, если возможно, разрешают возникшие вопросы на месте с мастерами.

На счету победителей много славных дел: они озеленяли город, принимали самое активное участие в благоустройстве территории лагеря, собирали металлолом, распространяли книги, в нерабочее время оборудовали детские площадки и т. д.

ПРОЧЬ СОРНЯК ФОРМАЛИЗМА Солнце, воздух и вода

(Оконч. Нач. на 1 стр.)

Их надо ввести повсеместно. Заслушав отчет рабочего или бригады, собрание должно вынести решение, оставить за человеком или коллективом почетное звание или его надо снять. Разумеется, если тот или иной рабочий или бригада допустили серьезные нарушения трудовой дисциплины, не выполняют принятых обязательств, то их надо лишить званий, не дожидаясь дня отчета.

И, наконец, о предприятиях коммунистического труда. Каким должен быть завод, фабрика, промысел, шахта, рудник, претендующие на высокое звание? Ясно, что все рабочие и служащие обязаны учиться, примерно вести себя в быту, а коллектив в целом перевыполнять задания. Но это не все. По-моему, предприятие коммунистического труда должно отличаться высоким качеством продукции, иметь высокую культуру производства.

Несколько слов о слетах и совещаниях разведчиков будущего. Бывает, что созывают эти слеты и совещания не тогда, когда назрела необходимость что-то обсудить, решить, а лишь для того, чтобы поставить «галочку» в отчете.

Вот собирается городской или республиканский слет участников соревнования за коммунистический труд. Докладчик читает обширную рукопись, состоящую из прописных истин.

В тон докладу и выступления на слете. Заранее написанные гладкими канцелярскими фразами, прошедшие неоднократную корректировку, нафаршированные «положительными» цифрами и примерами, эти речи никого не трогают, не зажигают. Слушаешь такого оратора и диву даешься: где же те интересные, свежие, живые мысли, которыми он так горячо и умно делился в товарищеском разговоре?!

Для чего же тратить время, средства на проведение таких парадных, но практически бесполезных слетов? Наверно больше толку будет, если на своих встречах участники соревнования станут слушать не общие рассуждения о «победной поступи», а по-рабочему, просто говорить о том, что волнует их сегодня, о чем действительно надо посоветоваться, обменяться мнением, поспорить.

Соревнование за коммунистический труд — живое дело. Им надо руководить умело, оперативно, создавать его участникам все условия для успешного выполнения принятых обязательств.

В этом главное.

Л. МАРДАНШИНА,
оператор «Туймазанефти»,
Герой Социалистического
Труда.

ОКТЯБРЬСКИЙ, Башкирской
АССР.

Указы Президиума Верховного Совета РСФСР об усилении борьбы с нарушителями порядка хранения и использования огнестрельного оружия

1. Установить, что стрельба из огнестрельного оружия в населенных пунктах и других не отведенных для этого местах, передача огнестрельного нарезного оружия другим лицам, уклонение от перерегистрации этого оружия, а также продажа или передача для производства охоты гладкоствольных охотничьих ружей лицам, не имеющим охотничьих билетов, если за эти действия не предусмотрено уголовное наказание, влечет административную ответственность в виде штрафа до 10 рублей с изъятием оружия без возмещения его стоимости или без такового.

2. Продажа огнестрельного нарезного оружия лицам, не имеющим разрешения на его приобретение, а также продажа охот-

ничьих гладкоствольных ружей лицам, не имеющим охотничьих билетов, нарушение порядка хранения ведомственного огнестрельного оружия, повлекшее хищение или утрату его, выдача или использование этого оружия не по прямому назначению, если за эти действия не предусмотрено уголовное наказание, влечет административную ответственность виновных в этом работников предприятий, организаций и учреждений в виде штрафа до 20 рублей.

3. Материалы на лиц, допустивших предусмотренные статьями 1 и 2 настоящего Указа правонарушения, рассматриваются административными комиссиями при исполнительных комитетах районных, городских Советов депутатов трудящихся.

Об усилении ответственности за нарушение правил охоты

В ЦЕЛЯХ УСИЛЕНИЯ БОРЬБЫ С НАРУШЕНИЯМИ ПРАВИЛ
ОХОТЫ ПРЕЗИДИУМ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что охота без надлежащего на то разрешения или в запрещенных местах, либо в запрещенные сроки, запрещенными орудиями и способами, если за эти действия не предусмотрено уголовное наказание, влечет административную ответственность в виде штрафа до 20 рублей с изъятием орудий охоты без возмещения их стоимости или без такового.

2. Дополнить часть первую статьи 166 Уголовного кодекса РСФСР после слов «или штрафом до двухсот рублей» словами: «с конфискацией добытого

и орудий охоты или без таковой».

3. Материалы на лиц, допустивших предусмотренные статьей 1 настоящего Указа правонарушения, рассматриваются административными комиссиями при исполнительных комитетах районных, городских Советов депутатов трудящихся.

Председатель Президиума
Верховного Совета РСФСР
Н. ИГНАТОВ.
Секретарь Президиума
Верховного Совета РСФСР
С. ОРЛОВ.
Москва, 14 октября 1963 г.

Нашим горожанам частенько завидуют. Еще бы! Такие природные условия, такое изумительное сочетание леса, воды и чистейшего воздуха создают городу славу жемчужины края. И об отдыхе работников нашего предприятия можно писать бесконечно. Мы расскажем только об одном воскресеньи только одного коллектива, цеха № 17.

Коллективными поездками нас не удивишь. Но уж очень хорошо отдохнули работники этого цеха в воскресный день. Еще заранее в субботу группа заядлых рыболовов отправилась на ночную ловлю, чтобы к утру была свежая рыба для коллективной ухи. И когда утром приехала большая группа работников цеха, рыбаки с гордостью показали им свой улов.

Солнце, воздух, вода плюс хорошее коллективное настроение сделали это воскресенье днем настоящего отдыха.

Существует пословица: «Кто хорошо работает, тот и отдыхать умеет». А вот после такого чудесного дня хочется сказать другому: «Кто хорошо отдыхает, тот и работать умеет».

Организируйте у себя такую поездку, и в истинности этих слов вас убедит отличное настроение после такого отдыха.

Н. СМЕРНОВ.

РАССКАЗ

(Начало в №№ 27, 28.)

Однажды, хмурым ноябрьским утром в нашем классе появился новичок — Борис Пахомов. По возрасту он оказался старше нас всех и ростом на целую голову выше любого ученика нашего класса. Белые брови, ресницы, солидный свисающий чуб без слов говорили о принадлежности их хозяина к особой породе людей, называемых альбиносами. Маленькие бесцветные глазки постоянно шныряли из стороны в сторону. Я сразу же заметил, что новичок не мог выдержать даже короткого пристального взгляда собеседника. О таких говорят: «Совесть не чиста», но тогда, будучи пацаном, я об этом не знал.

Наш новый школьный товарищ оказался сыном самого начальника станции. Мы уже знали — старого начальника сняли с работы и посадили в тюрьму, а взамен прислали откуда-то нового. Но мы никогда не думали, что сын начальника будет учиться с нами в одном классе. Ведь в нашем поселке начальник станции являлся самым важным, самым главным лицом.

Но не это, хотя и важное, обстоятельство, привлекло к новичку всеобщее внимание. Оказалось, что Борька близко узнал войну, попал под бомбежки, спасал раненых. И хотя неприятно было видеть его бегающие глаза, в правдивости всех его рассказов нельзя было усомниться — так красочно и взволнованно говорил он.

В поселке жили несколько семей беженцев, но все почему-то с мелюзгой дошкольного возраста. А что такие могут рассказать о войне?

На другой же день Борис,

Причина? На дне винного стакана...

Неприятно писать о пьяницах. С одной стороны, много уже сказано об этом омерзительном пороке, а с другой, по-человечески противно говорить об их «художествах». Искверканная собственная жизнь, несчастная семья, презрение окружающих, полная потеря трудоспособности — все это влечет за собой алкоголизм. По свидетельству одного государственного деятеля «алкоголизм дает больше опустошений, чем три исторических бича, вместе взятые: голод, чума и война».

Не знаем, что чувствовала Н. А. Голова, уборщица цеха № 8, а многим из присутствующих 3 августа на декаднике было стыдно и неловко за эту женщину. Обсуждали решение общего собрания цеха № 8 об увольнении Н. Головой с предприятия. Причина — пьянство, нарушение трудовой дисциплины, прогулы. Только в этом году о ней трижды упоминается в приказах по предприятию и цеху. Беседы и разговоры о моральном облике этой женщины делятся очень давно. Не первый раз она дает обещания и заверения. Ей верили, боролись за нее, наказывали то лишением премии, то пересматривали очередь на получение комнаты. Но когда человек тянется к рюмке, по собственным словам «и с горя, и с радости», комментарии излишни.

И вот теперь самая крайняя мера — обсуждение на декаднике, где присутствуют представители всех цехов и отделов. Головой вынесли строгое предупреждение: при первом же нарушении трудовой дисциплины решение цехового собрания будет утверждено.

Гуманны наши законы. И кое-кто пользуется этим. Не

первый год занимаются воспитанием Н. А. Голова Т. А. Вдовина и И. И. Чулина, работников цеха № 8 и некоторых других. Вдовина и Чурина обсуждали на заседаниях товарищеского собрания и в цехе. Спрашивали строгие требования и суровое осуждение помогли, но не долго. И тот, и другой продолжают пьянствовать. Изжеуров, работник этого цеха, недавно пришел на работу в таком состоянии, его и через проходную не пропустили. Почти так же отпустили и Н. Федоров.

Почти все прогулы, очень редким исключением связаны с пьянством. Дня пустовало рабочее место Г. Забелина, цех 14. Пяти дней не появлялся в эдакой же цехе Н. И. Акимов. Пяти дней не работали А. Блохин и В. Обедниц (цех 8). «Вот белая, но красит нос и чистит репутацию». Эти слухи как нельзя лучше подходят к всей компании.

Конечно, не эти люди делают погоду. И не они участники тех хороших дел, которые создали добрую славу нашему предприятию. Эти способны только очернить лицо коллектива. И еще более метны их поступки сейчас, когда все мы боремся за коммунистический труд.

Воспитательная работа приобрела у нас широкий размах. Ни один случай нарушения общественного порядка пьянства или прогула не остается не обсужденным, видимо, нужно применять каждому пьянице и прогульщику более строгие, более жесткие меры. Они мешают нам жить, они тянут коллектив назад. И потому мы имеем право применять к ним все меры воздействия.

Р. Григорьев

Н. Лавров.

СЕДАЯ УЧИТЕЛЬНИЦА

которого уже окрестили «белобрысым» был окружен ореолом героя. На переменах ученики смежных классов то и дело забежали к нам, чтобы хотя мельком взглянуть на него и краем уха послушать его рассказы. Я, каюсь, на первых порах тоже поддавался всеобщему ослеплению. Даже, оставив Игоря, пересел к новичку на заднюю парту.

Когда Надежда Николаевна вошла в класс, и все встали, белобрысый шепнул мне на ухо: «Седая ведьма». Я сморщился, как от зубной боли, но промолчал. «Белобрысый — новичок, чего с него взять? Сходит на экскурсию, послушает ее рассказы о гражданской войне и изменит мнение об учительнице», — так я подумал. На уроке чтения Надежда Николаевна спросила о чем-то новичка. Мы это проходили еще в самом начале сентября. Белобрысый как-то лениво привстал и процедил сквозь зубы: «Не знаю». Надежда Николаевна спокойно сказала: «Садись», — и под-пристальным взглядом тринадцати пар детских глаз

вывела ему в классном журнале «оч. пл.», что в то время соответствовало единице! Белобрысый пренебрежительно махнул рукой и негромко, но чтобы его слышали на соседних партах, сказал:

— Скажу отцу, и эта ослепшая карга исправит наверху или пятерку.

Я смотрел на соседа во глаза, думая в недоумении:

— Это ли тот самый Пахомов, что спасал на фронтах воев, не боялся фашистских бомб? Это ли тот самый герой?

Наученный жизнью, я тогда знал, что настоящий человек тем более герой, никогда не станет исправлять отметку помощью своего всемогущего папа. А если Белобрысый так делает, то он никакой не герой, а просто тряпка.

Продолжение следует

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»
7 августа. Новый художественный фильм «Как дела, молодой человек?». (Венгрия). Начало сеансов — в 17, 19 и 21 час.

РЕДАКТОР А. БУХТИЯРОВ